



HAUT-COMMISSARIAT
DE LA RÉPUBLIQUE
EN POLYNÉSIE FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Conseil de perfectionnement du RSMA 2022



DOSSIER DE PRESSE



Le SMA
Notre victoire : leur réussite



Le conseil de perfectionnement du Régiment du Service Militaire Adapté en Polynésie française (RSMA-Pf) s'est réuni le jeudi 23 juin 2022, en présence du Haut-commissaire de la République en Polynésie-française, Dominique SORAIN, des principaux acteurs de la formation et de l'insertion professionnelle, des organisations patronales ainsi que des services de l'État et du Pays.



Le chef de corps du RSMA-Pf, le colonel Fabrice AVENEL, a dressé le bilan des actions réalisées en 2021, et a proposé les nouvelles orientations pour faire évoluer l'offre de formation aux besoins économiques du territoire.

RECRUTEMENT 2021

 **591**
volontaires stagiaires

 **22 ans**
âge moyen

 **33%**
Taux de féminisation

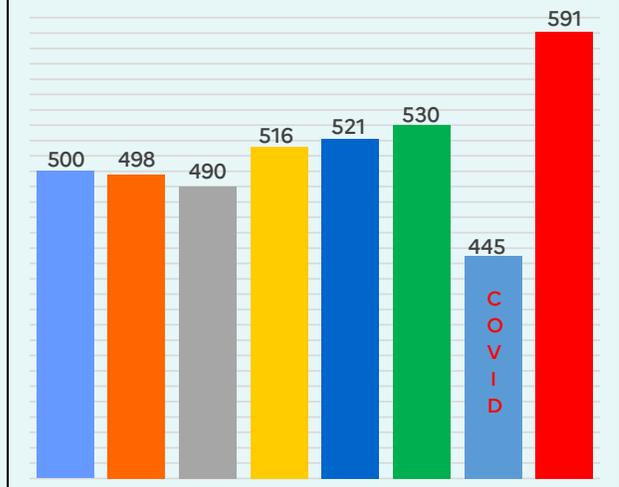
 **47%**
Taux d'illettrisme

 **146**
volontaires techniciens

 **132**
personnels encadrants
7 cadres supplémentaires
arrivés en 2021

FOCUS

**Nombre de bénéficiaires
volontaires stagiaires de 2014 à 2021**



RÉPARTITION PAR ARCHIPEL

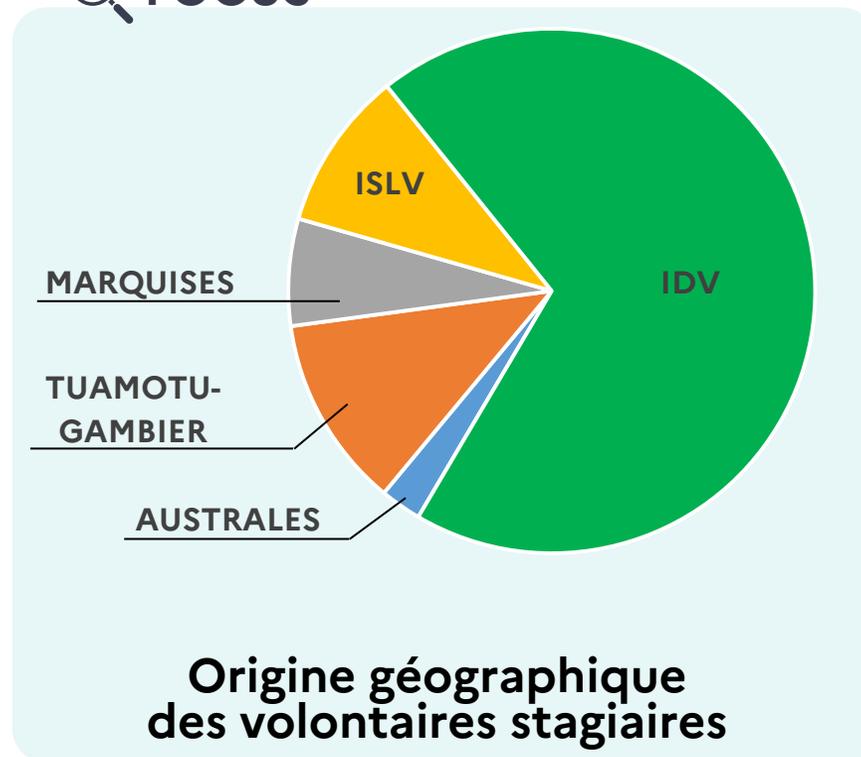
✓ 31% des stagiaires sont originaires des archipels éloignés :

- Marquises : 15
- Tuamotu Gambier : 70
- Australes : 39
- Îles Sous-le-Vent : 58

✓ Quartiers prioritaires :

- 258 volontaires stagiaires
- 59% des stagiaires des îles du Vent

🔍 FOCUS



INSERTION PROFESSIONNELLE EN 2021



FILIÈRES PROPOSÉES EN 2021

25 filières dispensées dans 3 compagnies

HIVA- OA

- Agent d'entretien du bâtiment
- Agent polyvalent de restauration
- Maraîcher horticulteur
- Polyvalent mécanique
- Multi-technique

TAHITI

- Electricien du bâtiment
- Installateur sanitaire et plomberie
- Maçon - carreleur
- Plaquiste / peintre
- Soudeur
- Conducteur engins de travaux publics
- Conducteur tous transports
- Modulable externalisé
- Agent d'entretien des espaces verts
- Matelot
- Agent magasinier
- Aide à la petite enfance
- Agent de restauration
- Agent de prévention et de sécurité
- Monteur dépanneur froid et climatisation
- Agent administratif
- Métiers d'accueil du tourisme et de l'hôtellerie
- Remobilisation
- Chef d'équipe - management

TUBUAI

- Agent d'entretien du bâtiment
- Agent polyvalent de restauration
- Maraîcher horticulteur
- Pilote lagonaire
- Multi-technique

FORMATIONS MISES EN PLACE EN 2021



- ▶ Formation « modulable externalisée » médiateur
- ▶ Formation «modulable externalisée» animateur culturel
- ▶ Évolution de la formation « aide à la petite enfance »
- ▶ Création de la formation « chef d'équipe management »
- ▶ Création du parcours « volontaire jeune cadet »
- ▶ Création de la formation « multi-technique » à Hiva-Oa et à Tubuai

ÉVOLUTION DES FILIÈRES POUR 2022

validée par le conseil de perfectionnement

ÉVOLUTION DES FORMATIONS

- « Remobilisation » devient « création et reprise d'activité »
- « Chef d'équipe – management » devient « Préparation aux métiers de la sécurité publique et de l'administration »
- Conducteur tous transports
- Agent magasinier

CRÉATION DE FORMATIONS

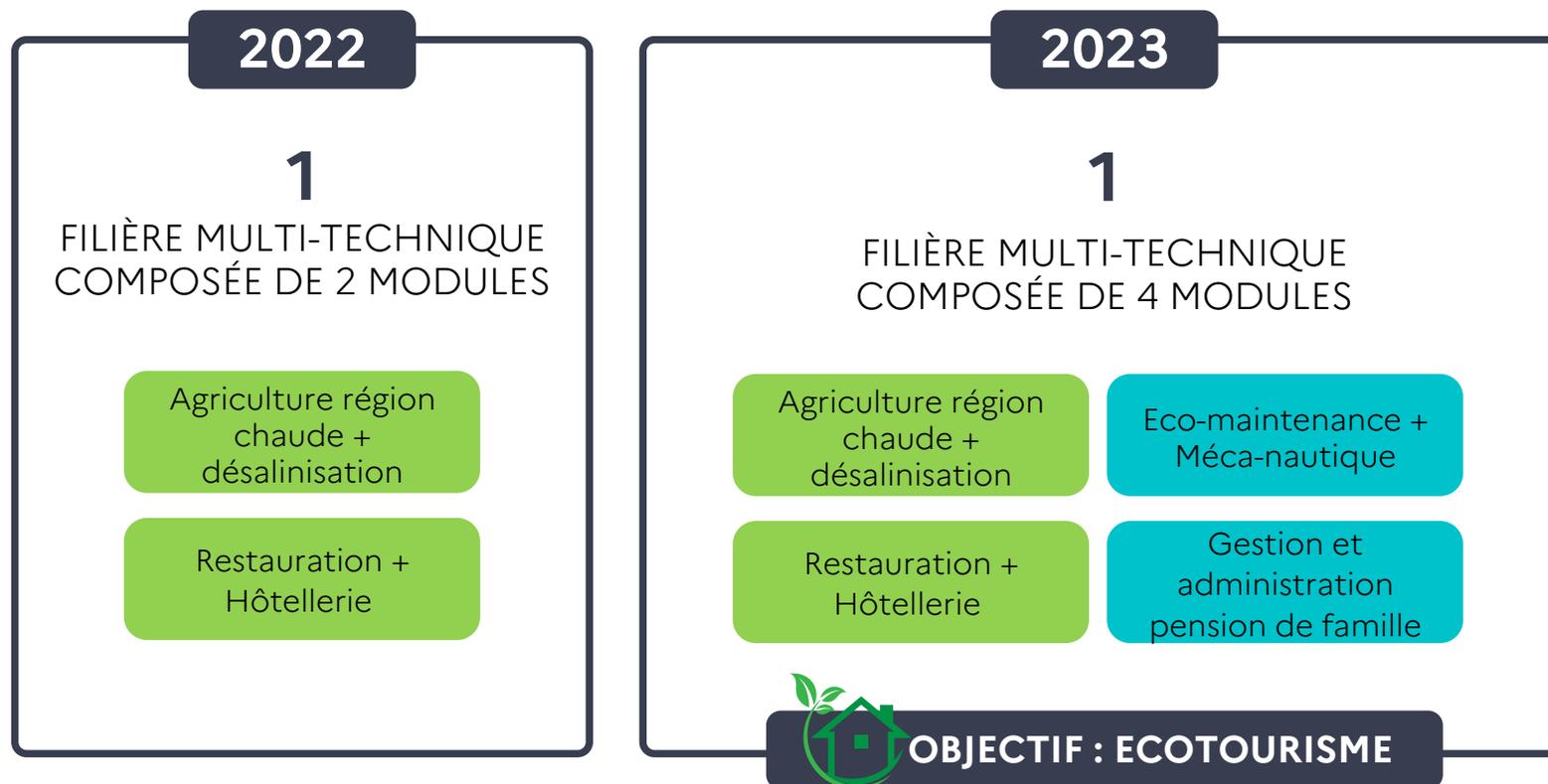
- Employé de commerce en magasin en alternance
- Bûcheron à Hiva Oa en alternance
- Garçon ou serveuse de restaurant

CRÉATION D'UNE NOUVELLE COMPAGNIE À HAO

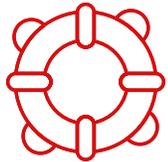
ournée vers l'économie verte et bleue

Mesure annoncée par le Président de la République le 27 juillet 2021, concrétisée un an plus tard, le 28 juin 2022 avec notamment la remise officielle du fanion au commandant d'unité de la compagnie de Hao.

Elle accueillera dans un premier temps 20 volontaires stagiaires.



PERSPECTIVES POUR 2023



Étude d'une formation
« surveillant de plage »



Étude d'une formation
« recyclage »



Création d'une formation
« aide à la personne »

DÉVELOPPEMENT DU RSMA-PF



Recherche de surfaces supplémentaires pour accompagner le développement du RSMA-Pf, notamment pour :

- accueillir des stagiaires dans des conditions optimales ;
- développer les plateaux techniques et pédagogiques avec la création d'une piste de maniabilité pour les poids lourds et bus ;
- s'adapter aux besoins du marché de l'emploi polynésien.